

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del Dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance Anno 2025							
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni							
ANNO DI RIFERIMENTO:				2025			
AMMINISTRAZIONE:				PRESIDENZA			
UFFICIO:				UFFICIO DI RAPPRESENTANZA E DEL CERIMONIALE			
DIRIGENTE:				Arch. Francesco Di Chiara			
Risorse disponibili				Risorse aggiuntive programmate			
Risorse umane:		27		Risorse umane:			
Risorse finanziarie:				Risorse finanziarie:			
				Risorse strumentali:			
PERFORMANCE OPERATIVA							
Nr	Missione	Programma	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico	Prima annualità corrispondente Ob. Triennale (Sì/No)	Data ultima	Peso attribuito
1	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia	A01.05	No	31/12/25	5
2	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Implementazione e aggiornamento Data Base in ordine alla concessione del contributo e del patrocinio gratuito	A01.06	No	31/12/25	30
3	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Aggiornamento ed implementazione degli elenchi anagrafici e delle relative mailing-list delle maggiori Autorità Istituzionali in carica in Sicilia, nel Governo e Parlamento Nazionale ed Europeo	A01.06	No	31/12/25	35
TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa				(TOT=70)	70		
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO							
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 4 su 5)				Peso assegnabile	Peso attribuito		
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare				5-20			
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione				5-20	5		
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori				5-20	5		
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare				5-20	10		
Rispetto degli obblighi connessi all'attuazione delle misure per la trasparenza e la prevenzione della corruzione previste dal PIAO (obbligatorio per la dirigenza apicale con una pesatura pari a 10)				5-20	10		
TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo				(TOT=30)	30		
TABELLA RIASSUNTIVA							
Totale performance operativa				70			
Totale comportamento organizzativo				30			
Totale complessivo				100			
OBIETTIVI CHE IMPATTANO DIRETTAMENTE SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALE							
Descrizione obiettivo							
Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 misurato con l'Indicatore di ritardo annuale che deve avere un valore ≤ 0 al 31/12/25 (Report estratto dalla piattaforma PCC-Area RGS alla data del 23/01/2026)							
Riscontro nei tempi previsti di tutte le richieste della Ragioneria generale finalizzate alla produzione degli elementi informativi necessari per la ricognizione del contenzioso ai fini dell'accantonamento al fondo rischi e per l'elaborazione del bilancio di previsione, del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi, del rendiconto generale dell'esercizio, del bilancio consolidato e del rendiconto consolidato							
IL PRESIDENTE				IL DIRIGENTE			
F.TO SCHIFANI				F.TO DI CHIARA			

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025			
AMMINISTRAZIONE:		PRESIDENZA			
UFFICIO:		UFFICIO DI RAPPRESENTANZA E DEL CERIMONIALE			
DIRIGENTE:		Arch. Francesco Di Chiara			
Obiettivo operativo Nr					
1		Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia	n. procedimenti amministrativi conclusi nei termini / n. procedimenti amministrativi avviati	Livello di completamento (%) % ≥ 95 => 1 % ≥ 85 e < 95 => 0,7 % ≥ 75 e < 85 => 0,5 % < 75 => 0	31/12/25	100
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)					100
IL PRESIDENTE			IL DIRIGENTE		
F.TO SCHIFANI			F.TO DI CHIARA		

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025			
AMMINISTRAZIONE:		PRESIDENZA			
UFFICIO:		UFFICIO DI RAPPRESENTANZA E DEL CERIMONIALE			
DIRIGENTE:		Arch. Francesco Di Chiara			
Obiettivo operativo Nr					
2		Implementazione e aggiornamento Data Base in ordine alla concessione del contributo e del patrocinio gratuito			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Implementazione e aggiornamento Data base in ordine alla concessione del contributo e del patrocinio gratuito al 30/06/2025 (Produzione screenshot e correlata documentazione a titolo semplificativo)	%	100%	30/06/25	60
b	Implementazione e aggiornamento Data base in ordine alla concessione del contributo e del patrocinio gratuito al 31/12/2025 (Produzione screenshot e correlata documentazione a titolo semplificativo)	%	100%	31/12/25	40
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (30)					100
IL PRESIDENTE			IL DIRIGENTE		
F.TO SCHIFANI			F.TO DI CHIARA		

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025			
AMMINISTRAZIONE:		PRESIDENZA			
UFFICIO:		UFFICIO DI RAPPRESENTANZA E DEL CERIMONIALE			
DIRIGENTE:		Arch. Francesco Di Chiara			
Obiettivo operativo Nr					
3		Aggiornamento ed implementazione degli elenchi anagrafici e delle relative mailing-list delle maggiori Autorità Istituzionali in carica in Sicilia, nel Governo e Parlamento Nazionale ed Europeo			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Aggiornamento ed implementazione degli elenchi e delle relative mailing-list al 30/06/2025 Elaborazione e trasmissione report	%	100%	30/06/25	60
b	Aggiornamento ed implementazione degli elenchi e delle relative mailing-list al 31/12/2025 Elaborazione e trasmissione report	%	100%	31/12/25	40
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (35)					100
IL PRESIDENTE			IL DIRIGENTE		
F.TO SCHIFANI			F.TO DI CHIARA		